

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель совета трудового коллектива Автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Детский психоневрологический дом-интернат»

*Б.А. Тарасенко*  
« 19 » *декабря*

В.А. Тарасенко

2022г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор Автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Детский психоневрологический дом-интернат»



Л. Н. Рожкова

2022г.

**Изменения № 8  
в Правила внутреннего трудового распорядка  
Автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания населения Тюменской области  
«Детский психоневрологический дом-интернат»**

1. Пункт 2.3. изложить в новой редакции:

2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующими основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- в отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления дополнительных документов.